

人力資源 / 員工

1.問：鈞寶電子比較歡迎什麼樣特質的人加入？

答：「感同身受，學思、成長，與人為善」是鈞寶的企業文化。只要您是積極進取、具有學習能力，認同鈞寶文化，都歡迎你的加入。

2.問：新進人員是否有試用期的規定？

答：目前新進人員有三個月的試用期，單位主管將會在試用期滿時做出評估，針對不足之處擬定改善計劃。

3.問：公司對新人有什麼樣的訓練？

答：每位新進人員，於正式投入工作前，由用人單位幹部，利用工作指導書、實際作業為主，實施職前工作教育。為了幫助新進同仁能盡快適應環境，目前公司有施行一套師徒制，每位新進同仁會有一位師父，在工作、文化、制度、環境等方面的適應上給予幫助外，也會給予適時的指導。

4.問：公司是否有建立員工定期溝通機制？

答：本公司定期透過月會、公告及部門會議等方式，建立與員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。