

鈞寶電子工業股份有限公司 接班規劃

本公司經理級以上員工為重要管理階層，每人均已完成職務說明書及職務規劃，且已指定職務代理人，並予以訓練培養，以培養決策判斷能力作為未來接班之準備；本公司經常性進行關鍵人才部門輪調，並透過承接專案任務、標竿學習與經營管理課程…等歷練及訓練，希望培養多方位人才，可於必要時進行彈性調配。

本公司董事會的接班規劃中，其中 2 名董事同時身兼本公司高階管理階層。同時亦積極培養職務代理人，故有口袋人選可擔任未來董事。本公司也跟各大專院校及產業界維持密切的關係，應足以提供本公司董事人選。

本公司已確實執行及完成重要管理階層之接班規劃，並定期予以審視及調整，建構具發展力之組織架構，支持企業持續成長的動能，為公司經營之百年大計厚實根基。